

L'intervenant conscient du corps professionnel :  
quel effet sur son processus de professionnalisation ?  
M. Vial

<http://www.reseaeval.org>

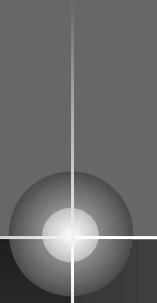
[ pour le développement de la culture en évaluation dans les organisations ]

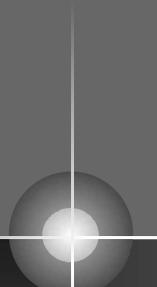


**Institut RéseauÉval**

[ Instance de labellisation des praticiens de l'évaluation ]

© Copyright 2011 RéseauÉval

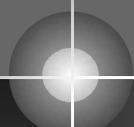
- 
- Cycle sur
  - les critères pour agir
  - de l'intervenant en organisation :
  - expert en ressources humaines -  
consultant en organisation -  
accompagnateurs professionnels  
- "coachs"

- 
- Poser les termes du problème
  - Discuter et
  - Construire le problème ensemble
  - Reformuler les avancées
  - Éventuellement pointer la ou les solutions



L'intervenant  
conscient du corps professionnel :

quel effet  
sur son processus  
de professionnalisation ?

- 
- S'étayer à un corps professionnel : quel bénéfice pour l'intervenant ?
  - Quelles démarches ?
  - Quels effets dans sa pratique ?



# Les termes du problème

# Corps professionnel ?

- Sentiment d'appartenance
- Une communauté avec ses règles :  
Déontologie
- Deux attitudes :
  - - se protéger dans un cadre permettant le marketing, un affichage
  - - la Reliance - Me dépasse : je joue les intérêts du groupe dans mes actes : être garant de - être représentant de

# S'étayer ?

- L'être humain n'existe qu'étayé par d'autres êtres humains
- Contre l'individualisme
- Deux façons de faire étayage
- Le guidage vers un objectif : le confort du soumis, exécuter
- L'accompagnement à l'occasion d'un déclencheur, l'inconfort de l'autonomie, inventer

# Professionnalisation ?

- Formation tout au long de la vie
- Développer son pouvoir d'agir
- Deux conceptions :
- **S'instrumentaliser - primat des outils : collectionner les formations**
- Assumer la corporéité de l'agir, au-delà de la conscience, les habiletés, le savoir insu, le savoir agir en situation par le travail sur l'expérientiel

# Bénéfices ?

- Deux façons de voir
- En vivre bien - économique - pécuniaire : être un gagnant
- « je vauX tant... »
- Être à l'aise - dans le goût du bel ouvrage : prendre plaisir

# Démarches ?

- Être labellisé
- Être reconnu par des pairs
- Gagner en légitimité
- Augmenter ses ressources :
  - <avoir un groupe de pairs
  - <Être supervisé
- Savoir d'où je parle

# Effets sur ses pratiques ?

Une carte de visite

Membre d'un réseau

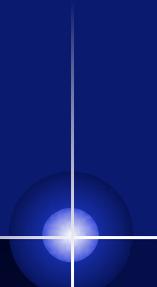
Un idéal, un projet à servir

Une **politique** assumée

Une garantie qui facilite la  
négociation

# A quelles conditions ?

- Deuil
- de la profession libérale (moi personnellement j'ai ma boîte)
- De l'individualisme (et moi et moi, je suis libre)
- De l'opacité qui permet d'avancer masqué (moins j'en dis plus j'ai de chance d'être retenu)
- Du pouvoir TOUT faire (par exemple je suis un consultant, expert en ceci ou cela, et je coache des dirigeants)
- Donc, savoir ce qu'on peut faire
- Et au nom de quoi

- 
- Peut-on être à l'aise avec ces contradictions ?
  - **Concurrence** et **reliance**
  - **Responsabilité individuelle** et **appartenance**
  - **Faire de l'argent** et **faire du bon boulot**